



7 Erfolgsfaktoren für die Umsetzung von Veränderung

Eine Vision entwickeln und teilen: Wie wird die Zukunft aussehen?

> Kernfrage: Zu welchem Grad ist uns das gewünschte Resultat des Change Prozesses bekannt?

Nachhaltigkeit bewirken: Wie werden Veränderungen nachhaltig umgesetzt?

> Kernfrage: Wie detailliert ist unser Umsetzungsplan zur Realisierung der Veränderung?

Fortschrittmessung: Wie messen wir den erreichten Fortschritt?

> Kernfrage: Welche Indikatoren helfen uns dabei, den Fortschritt im Veränderungsprozess nachzuvollziehen?

Systeme und Strukturen verändern: Wie institutionalisieren wir die Veränderungen?

> Kernfrage: Zu welchem Grad haben wir die Veränderungen in unseren Systemen und Strukturen bereits abgebildet und in Instrumente gefasst?

Identifikation und Beteiligung schaffen: Wer sollte noch eingebunden werden?

> Kernfrage: In welchem Umfang sind die wichtigsten Stakeholder am Ergebnis des Veränderungsprozesses beteiligt?

Bedarf wecken: Warum Veränderungen umsetzen?

> Kernfrage: In welchem Maße empfinden die beteiligten Personen eine Notwendigkeit der Veränderung, die den Widerstand gegenüber Veränderungsvorhaben überwiegt?

Veränderungen steuern: Wer ist verantwortlich?

> Kernfrage: Gibt es in diesem Veränderungsprozess einen eindeutigen Favoriten, Sponsoren oder eine andere Führungspersönlichkeit, die die Veränderungen aktiv begleiten wird?

